

HOME > NIEUWS > OVER LITERATUUR VLAANDEREN >
BELEID ROND GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG IN 6 STAPPEN

Beleid rond grensoverschrijdend gedrag in 6 stappen

18 APRIL 2024

In 2022 ging Literatuur Vlaanderen in gesprek met andere organisaties zoals deBuren en de Vlaamse Auteursvereniging over wat we kunnen doen voor onze sector rond grensoverschrijdend gedrag. In samenwerking met het **Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag** (voorheen bekend als de Genderkamer) en het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten hebben we gewerkt aan ons intern beleid rond grensoverschrijdend gedrag. Wil je in jouw organisatie ook zo'n beleid uitwerken? We zetten je graag op weg met 6 tips.



1. Laat je begeleiden door deskundigen

Omdat er bij Literatuur Vlaanderen nog geen eenduidig beleid was rond grensoverschrijdend gedrag, vroegen we raad aan Christa Criel, consulente van het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten. Ze vertelde ons hoe er rond grensoverschrijdend gedrag gewerkt wordt in de podiumkunsten, gaf ons enkele handvaten en bracht ons

in contact met Nelle Hens. Nelle begeleidt organisaties bij de ontwikkeling van een beleid voor grensoverschrijdend gedrag en gaf bij ons twee werksessies.



© CHARLES LE MAIRE

Een gedragen gedragscode kan bijdragen aan het gesprek rond persoonlijke begrenzing, preventie van grensoverschrijdend gedrag en meer verbinding en welzijn op het werk. Voor Literatuur Vlaanderen faciliteerde ik het groepsgesprek rond grensoverschrijdend gedrag en de gezamenlijke opstelling van een gedragscode.

NELLE HENS

2. Creëer draagvlak bij je team

In het najaar van 2022 organiseerden we een eerste inspiratiesessie rond grensoverschrijdend gedrag voor ons team. We leerden wat grensoverschrijdend gedrag precies is, hoe je dat kunt herkennen en hoe je ermee kunt omgaan. Dat maakt het welzijn van het team en het bewaken van grenzen bespreekbaar.



© BOB VAN MOL

In het begin voelde het wat onwennig aan om als team over grensoverschrijdend gedrag te praten: de voorbeelden die we uit de media kennen, doen zich toch niet voor in onze directe omgeving? Het was bijzonder om te zien hoe we na verloop van tijd, met de zorgvuldige begeleiding van Nelle, leerden dat grensoverschrijdend gedrag over heel veel verschillende zaken kan gaan. Een gesprek daarover vormt een goede aanleiding om de waarden die je als team belangrijk vindt voor het eerst collectief uit te spreken. Vervolgens

kun je samen nadenken over waarom die waarden belangrijk zijn en hoe je die in je organisatie kunt waarborgen.

ARMAN ERDIL

3. Bespreek de gezamenlijke waarden

De eerste sessie met het team leverde veel inspiratie op om mee aan de slag te gaan. We reflecteerden vooral over de waarden die voor ons als team belangrijk zijn. Die waarden hebben we ook allemaal uitgeschreven.

Enkele voorbeelden:

1. Ik geef en vraag positieve en negatieve feedback. Ik moedig mijn collega's aan. Ik praat met en niet over mijn collega's.
2. Ik durf dingen bespreekbaar te maken, ook als ik weet dat anderen daar nood aan hebben. Ik heb oog voor de noden van anderen.
3. Ik kan mijn behoeften aangeven: heb ik hulp nodig of kan ik hulp geven. We bekijken samen de werkverdeling.
4. We spreken af welke vertrouwelijke informatie op welke manier gedeeld kan worden.

4. Schrijf een gedragscode

De waarden die wij als team belangrijk vinden, hebben we in een tweede inspiratiesessie in het voorjaar van 2023 vertaald naar concrete handelingen. Die vormden de basis van onze [gedragscode](#). [Mediarte](#), het Sociaal Fonds van de audiovisuele sector en de filmproductie in België, biedt een handige tool om je eigen gedragscode op te stellen.

Dit zijn de gedragsregels die voortkomen uit de waarden die we hierboven hebben opgesomd:

1. We communiceren met elkaar op een vriendelijke en respectvolle manier. We staan open voor constructieve feedback. We praten met elkaar en niet over elkaar.
2. We streven naar een open werkomgeving waar collega's elkaar op de hoogte houden en waar iedereen bij een collega terecht kan met vragen of moeilijkheden.
3. We waken over een correcte werkverdeling en werkdruk, zowel individueel als voor de organisatie. We kunnen bij elkaar aangeven wat onze behoeften zijn en

laten elkaar weten of we hulp nodig hebben of zelf ondersteuning kunnen aanbieden.

4. We gaan vertrouwelijk om met informatie.

5. Leid een vertrouwenspersoon op

Je kunt als lid van een literaire organisatie, maar ook als individu, een opleiding volgen tot vertrouwenspersoon bij [MediarTE](#) of bij je eigen [sociaal secretariaat](#). Een vertrouwenspersoon is een eerste aanspreekpunt voor medewerkers voor alle vragen over psychosociale risico's zoals stress, burn-out, ongewenst gedrag. Bij ons kreeg collega Esther in het voorjaar van 2023 de kans om de opleiding te volgen.



© BOB VAN MOL

De opleiding van Mediarte was theoretisch goed onderbouwd en er was veel aandacht voor praktijkvoorbeelden en het oefenen van gesprekstechnieken met medecursisten. De uitwisseling met andere vertrouwenspersonen tijdens de opleiding en daarna op supervisie- en intervisiemomenten is erg leerzaam.

ESTHER DE GRIES

6. Houd de gedragscode in leven

De gedragscode moet zichtbaar zijn voor iedereen door ze op te nemen in de interne communicatie en een plek te geven in het gebouw. Onze gedragscode is bijvoorbeeld opgenomen in het welkomstpakket voor nieuwe collega's en is raadpleegbaar via ons intranet. In ons kantoor komen ook posters met daarop een QR-code naar de gedragscode. De gedragscode is nadrukkelijk een dynamisch document: we zullen ze jaarlijks met ons team evalueren en, als dat nodig is, aanpassen.

LEES NU DE GEDRAGSCODE VAN LITERATUUR VLAANDEREN



Meld grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag kent veel vormen: pesten, aanranding, agressie ... Het kan on- en offline gebeuren, direct of indirect. Wat er ook gebeurt, het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag biedt hulp en een luisterend oor aan iedereen. En dat zonder oordeel en in alle vertrouwen. Bij het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag zijn er geen 'misschiens'. Elke melding wordt ernstig genomen.

MELD GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG



MISSCHIEN
TIL IK ER TE ZWAAR AAN.



Bij ons zijn er geen misschiens. Meld het nu.



VLAAMS MELDPUNT
Grensoverschrijdend
Gedrag

CONTACT



Esther de Gries

Promotie theater in het buitenland & ondersteuning internationale promotie en projecten



esther@literatuurvlaanderen.be



+32 3 361 11 68

Esther werkt niet op woensdag.

ALLES

AUTEURSRESIDENTIES

AUTEURSLEZINGEN

CORONAVIRUS

DE WERELD IN

IN DE KIJKER

NADRUK

OVER LITERATUUR VLAANDEREN

TALENT ONTWIKKELEN

VERTALERSHUIS



DOWNLOAD LOGO

info@literatuurvlaanderen.be

+32 3 270 31 61

VOLG ONS

BLIJF OP DE HOOGTE



SUBSIDIES

Toegekende steun

Alle deadlines

Adviescommissies

Vragen?

ONTDEK

Charter voor inclusie

Vertalershuis

Publicaties

Auteurslezingen

OVER LITERATUUR VLAANDEREN

Vacatures

Huishoudelijk reglement

Team: wie is wie?

Contact

[Privacy](#)

[Disclaimer](#)

[Over deze website](#)

[Cookieverklaring](#)

[Cookies aanpassen](#)



Vlaanderen
verbeelding werkt

site by
wieni